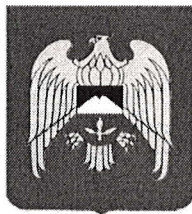


КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И
ЩЭНХАБЗЭ ХЪУГЪУЭФЫГЪУЭУ КЪАЛЪЫТА
ОБЪЕКТХЭР КЪЭРАЛЫМ ИХЪУМЭНЫМКІЭ
УПРАВЛЕНЭ



КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ
МАДАНИЯТ ХАЗНАНЫ ОБЪЕКТЛЕРИН
КЪЫРАЛНЫ ЖАНЫНДАН САКЪЛАУНУ
УПРАВЛЕНИЯСЫ

**УПРАВЛЕНИЕ ПО ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОХРАНЕ
ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

360051, г. Нальчик, ул.И.Арманд,43

тел.: 8 (8662) 40-41-22, 40-50-99
uokn@kbr.ru

от 18.11.2021 г.

ПРИКАЗ

№ 200-ОД/2021

**Об утверждении Положения о конкурсной комиссии
для проведения конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской
Республики и включение в кадровый резерв Управления
по государственной охране объектов культурного наследия
Кабардино-Балкарской Республики**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», в целях повышения качества проведения конкурсных процедур в Управлении по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики (далее – Управление) **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включение в кадровый резерв Управления по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики.

Изменения в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включения в кадровый резерв Управления по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики, утвержденную приказом Управления по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики от 18 сентября 2018 г. № 164-ОД/2018.

2. Признать утратившими силу

приказ Управления по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики от 6 декабря 2016 г. № 93-ОД/2016 «Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Управлении по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Управлении по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики»;

приказ Управления по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики от 25 апреля 2017 г. № 43-ОД/2017 «О внесении изменений в приказ "Об утверждении Порядка и сроков работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Управлении по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации в Управлении по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики»;

приказ Управления по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики от 5 апреля 2021 г. № 56-ОД/2021 «О внесении изменений в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включения в кадровый резерв Управления по государственной охране объектов культурного наследия

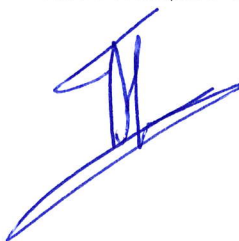
Кабардино-Балкарской Республики, утвержденного приказом Управления по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики от 18 сентября 2018 г. № 164-ОД/2018».

3. Установить, что при назначении на вакантные должности государственной гражданской службы, относящиеся к младшей группе должностей гражданской службы, конкурс не проводится.

4. Сектору правового обеспечения, государственной службы, кадров, противодействия коррупции и делопроизводства обеспечить деятельность конкурсной комиссии Управления по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики по вопросам замещения должностей государственной гражданской службы, а также соблюдение требований законодательства Российской Федерации и положений Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включения в кадровый резерв Управления по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



О.Н. Гонтарь

Положение
о конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы
Кабардино-Балкарской Республики и включение в кадровый резерв
Управления по государственной охране объектов культурного наследия
Кабардино-Балкарской Республики

I. Общие положения

1. Конкурсная комиссия для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включение в кадровый резерв Управления по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики (далее - конкурсная комиссия) действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, Положением о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», другими указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, Законом Кабардино-Балкарской Республики от 28 октября 2006 г. № 81-РЗ «О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики», Указом Главы Кабардино-Балкарской Республики от 21 февраля 2015 г. № 28-УГ «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики», а также Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики и включения в кадровый резерв Управления по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики, утвержденной приказом Упркультнаследия КБР от 18 сентября 2018 г. № 164-ОД/2018.

II. Состав Конкурсной комиссии

2. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Управления по государственной охране объектов культурного наследия Кабардино-Балкарской Республики (далее – Управление).

3. Конкурсная комиссия Управления состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

4. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы и отдела правового обеспечения. Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

5. В состав конкурсной комиссии включаются представители Общественного совета при Управлении. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

6. Включаемые в состав конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются управлением по вопросам государственной службы и кадров Администрации Главы Кабардино-Балкарской Республики по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации или нормативным правовым актом Кабардино-Балкарской Республики, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители Общественного совета при Управлении, включаемые в состав конкурсной комиссии, определяются решениями Общественного совета при Управлении.

7. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии. В период временного отсутствия председателя конкурсной комиссии руководство конкурсной комиссией осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

8. Обеспечение работы конкурсной комиссии осуществляется секретарем конкурсной комиссии. Секретарь конкурсной комиссии участвует в оценке кандидатов и обладает правом голоса при принятии решений конкурсной комиссией.

9. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

III. Срок пребывания в комиссии

10. Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Управления не может превышать три года.

Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии.

11. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

12. Срок пребывания независимого эксперта в конкурсной и аттестационной комиссиях Управления не может превышать в совокупности три года.

IV. Порядок работы Комиссии

13. Конкурсная комиссия имеет право:

а) запрашивать у руководителей структурных подразделений Управления сведения и материалы, необходимые для работы конкурсной комиссии;

б) вносить руководителю Управления предложения по вопросам, входящим в компетенцию конкурсной комиссии;

в) приглашать на заседания конкурсной комиссии начальников (и/или их заместителей) структурных подразделений, не являющихся членами конкурсной комиссии.

14. Конкурсная комиссия проводит конкурсы:

на замещение вакантных должностей гражданской службы Управления;

на включение в кадровый резерв Управления.

15. Заседание конкурсной комиссии проводится по мере необходимости в случае издания приказа Управления о проведении конкурса.

16. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

17. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

18. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов

ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

19. Решение принимается конкурсной комиссией в отсутствие кандидата.

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Методику проведения конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы
Кабардино-Балкарской Республики и включения в кадровый резерв
Управления по государственной охране объектов культурного наследия
Кабардино-Балкарской Республики

1. В пункте 6 после слов «проведение групповых дискуссий,» дополнить словами «подготовку проекта документа,».

2. В пункте 9:

а) слово «нормативным» исключить;

б) дополнить предложением следующего содержания: «В целях эффективной организации конкурсов по решению представителя нанимателя в соответствии с пунктом 18 Положения в государственном органе может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.».

3. В абзаце первом пункта 10:

а) слова «максимальный балл» заменить словами «максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых»;

б) слова «процент максимального балла, позволяющий считать задание выполненным,» исключить.

4. Пункт 21 после слов «Конкурсная комиссия оценивает» дополнить словами «профессиональный уровень».

5. Пункт 25 дополнить абзацем следующего содержания:

«Государственным органом создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.».

6. Пункт 28 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.».

7. Пункт 29:

а) после слов «других конкурсных заданий,» дополнить словами «оцениваемых членами конкурсной комиссии,»;

б) дополнить словами «, предусматривающих формализованный подсчет результатов».

8. Пункт 30 дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».